



Referanser: KR 47/20 Enhetlig ledelse i døvekirken - forsøksprosjekt

Arkivsak: 18/02839-25

Saksdokumenter:

KR 113.1/21 Enhetlig ledelse_søknadsbrev til Kirkerådet om navneendring_brev_revidert

Enhetlig ledelse Døvekirken

Sammendrag

Kirkerådet har godkjent et tre-årig prøveprosjekt kalt «Enhetlig ledelse i Døvekirken». Formålet med forsøket er å prøve ut en ordning med en arbeidsgiverlinje i døvekirken, og å få til bedre samordning av økonomien. I forbindelse med forsøket er det ønskelig å betegne det sentrale styringsorganet for *Døves kirkeråd*.

Forslag til vedtak

Kirkerådet godkjenner at det sentrale styringsorganet i forsøksperioden betegnes som Døves kirkeråd, men understreker at betegnelsen Døves kirkeråd ikke medfører endring av organets myndighet til å ha en mer nasjonal funksjon enn i dag.

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet godkjente i sak 47/20 søknad fra Døvekirken om enhetlig ledelse. Dagens organisering er fastsatt av Kirkemøtet i forskrift 15.april 2015 nr. 1442 om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten. Her går det frem at tilsetning av døveprost, prester og andre statlige tjenestemenn knyttet til den kirkelige betjening av døve foretas av Oslo bispedømmeråd. Døvemenighetene er kategorialmenigheter i Den norske kirke og det er et Døves menighetsråd knyttet til den enkelte døvekirke.

Døvekirkenes fellesråd består av en representant for hver døvemenighet. Oppgavene til Døvekirkenes fellesråd innebærer blant annet tilsettings- og arbeidsgiveransvar for stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett. Formålet med forsøket «Enhetlig ledelse i Døvekirken» er å prøve ut en ordning med en arbeidsgiverlinje i kirken, og å

få til bedre samordning av økonomien innen døvekirken. Søknaden ble godkjent som et tre-årig forsøksprosjekt. Forsøket skal midtveisevalueres og sluttevalueres.

Forsøksordningen ble iverksatt 01.12.20 og midtveisevaluering vil skje i 2022. Søknaden inneholdt også et ønske om å kalle det sentrale styringsorganet for *Døves kirkeråd* i stedet for Døvekirkenes Fellesråd. Kirkerådet vedtok imidlertid at «Døvekirkenes fellesråd skal fortsatt ha denne betegnelsen under forsøket. Alternativt må navn for det sentrale styringsorganet vurderes nærmere og legges frem for Kirkerådet til godkjenning». Av saksfremlegget til sak 47/20 fremgår det at «denne nye betegnelsen kan gi assosiasjoner til at organet skal ha nasjonale funksjoner. Kirkerådet ser ikke at prosjektet som sådan endrer myndighet som skulle tilsi at døvekirkenes fellesorgan skulle ha en mer nasjonal funksjon enn i dag.»

Fornytt søknad om navneendring til Døves kirkeråd

Døvekirken har kommet med en ny søknad om navneendring, og utdyper i søknaden ønsket om navneendring.

I søknaden anføres det at Døvekirkenes fellesråd (DKFR) ivaretar betydelige nasjonale kirkelige funksjoner for døve og døvblinde medlemmer av Den norske kirke. DKFR sitt mandat er bredere enn andre fellesråd i Den norske kirke. Det pekes på at døvekirken har fellestrekk både med bispedømmeråd og med Kirkerådet. De mener å inneha en myndighet som tilsier en nasjonal funksjon. Denne nasjonale funksjonen er det ønskelig å utvikle videre som en del av forsøksordningen.

Døvekirken har gjennom 125 år og spesielt i de siste årene utviklet seg til en fullverdig minoritetskirke innen Den norske kirke. Døvekirken har også i de siste årene utviklet hovedgudstjeneste og kirkelige handlinger på tegnspråk, og arbeidet aktivt med rekruttering slik at over halvparten av alle ansatte i Døvekirken nå selv er døve. Dette er et moment som Den norske kirke nå må anerkjenne og gi fokus. Videre pekes det på at det finnes døvemenigheter over hele landet, det er etablert døves menighetsråd, DKFR samt døvekirkelig representasjon i Oslo bispedømmeråd og i Kirkemøtet. Det er også en egen valgordning fra menighetsrådene opp til Kirkemøtet.

Søknaden vektlegger betydningen av tegnspråk, døvekirken representerer en språklig og kulturell minoritet i det norske samfunn, arbeidet skjer i, på og om tegnspråk. Døvekirken driver med faglig arbeid og utvikling, inkludert tegnspråklig materiell. Det understrekes at døvekirken er en del av Den norske kirke og følger de samme overordnede målsetningene og visjonene, kirken har fulgt opp de kirkelige reformer innenfor trosopplæring og gudstjeneste.

Døvekirken opplever at en navneendring til Døves kirkeråd vil være et viktig symbol for endringen til enhetlig ledelse og signaliserer tydeligere Døvekirken som en kirke for en nasjonal minoritet med et visuelt språk. Døvekirken er en identitetsmarkør for døvesamfunnet. Gjennom navnet Døves kirkeråd vil kirkens nasjonale og helhetlige ansvar bli tydeliggjort.

Vurdering

Døvekirken har en nasjonal struktur og en virksomhet som er landsomfattende. Dette innbefatter menighetsråd organisert i det nasjonale Døvekirkenes fellesråd samt kirkelig ansatte både gjennom Oslo bispedømmeråd og Fellesrådet. Det er også vedtatt nasjonale planer «Døvekirkenes kirkepolitiske målsettinger» og «Døvekirkenes tegnspråkhandlingsplan». Videre er det en landsomfattende virksomhet med drifting av kirkebygg og døvemenigheter, der disse ikke finnes er det døveforening og/eller et

sosialt, språklig fellesskap mellom døve. Det etterstrebes å gi døve over hele landet et fullverdig kirkelig tilbud, også der hvor det ikke er egen døvemenighet eller døvekirke. Det tilbys derfor flere nasjonale tiltak som gudstjenester og konfirmantundervisning i hele landet.

Ut fra kirkens nasjonale og helhetlige mandat og ansvar synes det adekvat at kirken i forsøksperioden benytter navnet Døves kirkeråd. Navnet er med og bekrefter den enhetlige ledelse som nå prøves ut.

Det er imidlertid viktig å understreke at navneendringen ikke medfører endringer når det gjelder Døvekirken status eller forhold til øvrige kirkelige organer. Døvekirken er representert med ett medlem i Oslo bispedømmeråd og følgelig i Kirkemøtet. Eventuelle endringer her vil det være naturlig å ta opp i forbindelse med arbeidet med ny kirkelig organisering.

Hovedutvalget for prosjekt kirkelig organisering skriver følgende om Døvekirken:

Døvemenighetene og døveprostiet Døvekirken har et pågående forsøksprosjekt med enhetlig ledelse og samordning av arbeidsgiveransvaret. Hovedutvalget anbefaler at Kirkemøtet fastsetter en ny ordning for døvemenighetene og døvepresttjenesten, som tar utgangspunkt i en ny kirkeordning med nødvendige tilpasninger med erfaringer fra det pågående prosjektet.

Videre heter det:

Hovedutvalget anbefaler at Kirkemøtet fastsetter en ny ordning for døvemenighetene og døvepresttjenesten som bygger på de generelle ordninger for kirkelig organisering i tråd med forslaget fra hovedutvalget, med de tilpasninger som anses som nødvendige på bakgrunn av de erfaringer som blir høstet i forsøksperioden.

I plan for videre utredning av den kirkelige organisering (KR 99/21) er Ny ordning for døvemenighetene og døveprostiet ført med oppstart vår 2022 med frist okt.2022.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Saken medfører ingen økonomiske eller administrative konsekvenser.